

PATVIRTINTA

VšĮ Kauno regiono atliekų tvarkymo centro
direktorius 2025 m. sausio 23 d.
įsakymu Nr. 25-5

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS KAUNO REGIONO ATLIEKŲ TVARKYMO CENTRAS
KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2025–2026 METŲ VEIKSMŲ PLANAS****I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Viešosios įstaigos Kauno regiono atliekų tvarkymo centras korupcijos prevencijos 2025–2026 metų veiksmų planas (toliau – Planas) parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos strateginio valdymo įstatymu, 2022–2033 metų nacionaline darbotvarke korupcijos prevencijos klausimais, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178 „Dėl 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais patvirtinimo“, Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283 „Dėl Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

2. Plane vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Korupcijos prevencijos įstatyme, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme ir kituose teisės aktuose, reglamentuojančiuose korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių taikymą. Viešosios įstaigos Kauno regiono atliekų tvarkymo centro darbuotojai (darbuotojo sąvoka) suprantami kaip darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis.

3. Plano priemonės, vykdytojai, laukiami rezultatai, laukiamo rezultato kriterijai nurodyti Plano 1 priede, kuris yra neatskiriama Plano dalis, užtikrinanti Plano įgyvendinimą.

**II SKYRIUS
APLINKOS ANALIZĖ**

4. Iki šio Plano patvirtinimo Viešojoje įstaigoje Kauno regiono atliekų tvarkymo centras (toliau – Kauno RATC/Įstaiga) korupcijos prevencijos veiklos plano nebuvo, Kauno RATC iš esmės tiesiogiai taikė teisės aktuose nustatytas korupcijos prevencijos priemones.

5. Kauno RATC interneto svetainėje yra sukurti skyriai „Korupcijos prevencija“ ir „Pranešėjų apsauga“, juose skelbiamas turinys atitinka nustatytus reikalavimus. Minėtuose skyriuose yra paskelbta reikalinga pagrindinė informacija, skelbiamas Viešosios įstaigos Kauno regiono atliekų tvarkymo centras antikorporacinio elgesio kodeksas.

6. Kauno RATC interneto svetainėje yra paskelbta informacija apie tai, kaip galima pranešti apie galimos korupcijos atvejus įstaigoje: yra sukurtas vidinis kanalas, nurodytas atskiras el. pašto adresas. Taip pat yra paskelbtas Informacijos vidiniu informacijos apie pažeidimus teikimo kanalu teikimo ir tvarkymo VšĮ Kauno regiono atliekų tvarkymo centre tvarkos aprašas.

7. Per paskutinius metus Kauno RATC korupcinio pobūdžio pažeidimų nenustatyta.

8. 2024 metais iš visų Kauno RATC atliktų darbo tvarkos pažeidimų tyrimų, tik 6,9 procentų sudarė tyrimai dėl galimų korupcinio pobūdžio pažeidimų (visais atvejais nenustatyta pažeidimo sudėties), tuo tarpu tyrimai dėl galimo neetiško darbuotojų elgesio sudarė 17,24 procentų dalį nuo visų 2024 m. atliktų tyrimų.

9. Kauno RATC neturi savo darbuotojams skirto Etikos kodekso. Patvirtinus minėtą kodeksą būtų lengviau užtikrinti, kad Kauno RATC darbuotojai dirbtų demokratiškoje, saugioje, skatinančioje pasitikėjimą, teisingoje, sąžiningoje, pagarbioje ir atsakingoje aplinkoje. Pažymėtina, kad Kauno RATC kai kurie aspektai yra reglamentuoti Kauno RATC darbo tvarkos taisyklėse, tačiau būtina patvirtinti sistemiškai, aiškiai šią sritį reglamentuojančius dokumentus.

10. Kauno RATC neturi patvirtintos savo dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, taip pat reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, registravimo, saugojimo ir

eksponavimo tvarkos aprašo, kurį patvirtinus būtų visapusiškai įvykdytos teisės aktų nuostatos dėl dovanų ir paslaugų priėmimo apribojimų.

11. Privačių interesų deklaracijos yra teikiamos, patvirtintas Kauno RATC darbuotojų pareigų, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti interesus, sąrašas. Užtikrinta, kad priimant sprendimus pirmenybė būtų teikiama viešiesiems interesams, ir būtų užkirstas kelias kilti interesų konfliktams bei plisti korupcijai Įstaigoje.

12. Kauno RATC duomenų bazių ir informacinių sistemų duomenų naudojimo ir tvarkymo kontrolės mechanizmas yra pakankamas, Įstaigoje patvirtinta ir interneto svetainėje skelbiama VšĮ Kauno regiono atliekų tvarkymo centras Privatumo politika ir VšĮ Kauno regiono atliekų tvarkymo centras Asmens duomenų tvarkymo taisyklės.

13. Kauno RATC organizavo ir vykdė atitinkamų įstaigos darbuotojų antikorupcinį švietimą. Tačiau siekiant didesnio Įstaigos darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo ir įsitraukimo į antikorupcinę veiklą būtina suteikti žinių korupcijos prevencijos klausimais visiems Kauno RATC darbuotojams.

III SKYRIUS

PLANO TIKSLAS, UŽDAVINIAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

14. Plano tikslas – užtikrinti veiksmingos, kryptingos ir nuoseklios korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos Kauno RATC funkcionavimą, tobulinti esamas ir diegti naujas korupcijos prevencijos priemones ir tokiu būdu didinti Kauno RATC veiklos viešumą ir atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir joje dirbančių darbuotojų atsparumą korupcijai.

15. Atsižvelgiant į tai, kad korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistema Kauno RATC yra kuriama, šis planas sudaromas dvejimms metams. Vėliau, pagal pasiektus rezultatus ir atsižvelgiant į galiojantį teisinį reglamentavimą, šio pobūdžio veikla bus planuojama trejų metų laikotarpiams.

16. Plano tikslo įgyvendinimui įvertinti nustatomi šie rodikliai:

16.1. Kauno RATC darbuotojų, žinančių, koku būdu ir kur pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus Kauno RATC, dalis (proc.): 2026 m. – ne mažiau kaip 85 proc.

16.2. Kauno RATC darbuotojų, pasirengusių pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus, dalis (proc.): 2026 m. – ne mažiau kaip 70 proc.

16.3. Kauno RATC darbuotojų, kuriems taikoma pareiga deklaruoti privačius interesus, dalis (proc.), kuri pateikia ir atnaujina duomenis savo privačių interesų deklaracijose Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos (VTEK) Privačių interesų registre PRINREG 2026 m. – ne mažiau kaip 100 proc.

17. Plano uždaviniai:

17.1. užtikrinti sistemingą, kryptingą antikorupcinę politiką, korupcijos rizikų indentifikavimą ir valdymą, Korupcijos prevencijos įstatymo ir Viešųjų ir privačių interesų derinimo nuostatų laikymąsi Kauno RATC;

17.2. didinti Kauno RATC darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą.

18. Plano priemonių įgyvendinimas vertinamas pagal Plano priede nustatytų priemonės veiksmų įgyvendinimą. Įgyvendintų Plano priemonių veiksmingumas matuojamas pagal Plano priede nustatytus laukiamo rezultato kriterijus. Kauno RATC darbuotojai privalo teikti informaciją už atitinkamos priemonės įgyvendinimą darbuotojui, atsakingam už korupcijos prevenciją. Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją, kas metus teikia informaciją Kauno RATC direktoriui apie plano priemonių vykdymą.

19. Planas gali būti bet kada atnaujintas ir papildytas priemonėmis.

IV SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

20. Už netinkamą Plano vykdymą, informacijos apie priemonių įgyvendinimo eigą ir rezultatus teikimą nesilaikant Plane nustatytos tvarkos ir terminų gali būti taikoma atsakomybė.

VšĮ Kauno regiono atliekų tvarkymo centro
korupcijos prevencijos 2025–2026 metų veiksmų
plano 1 priedas

PLANO TIKSLAS, UŽDAVINIAI, PRIEMONĖS, VYKDYTOJAI, LAUKIAMIE REZULTATAI, VERTINIMO KRITERIJAI

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
TIKSLAS – užtikrinti veiksmingos, kryptingos ir nuoseklios korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos VšĮ Kauno regiono atliekų tvarkymo centre (toliau – Kauno RATC/ Įstaiga) funkcionavimą, tobulinti esamas ir diegti naujas korupcijos prevencijos priemones ir taip didinti Kauno RATC veiklos viešumą ir atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir joje dirbančių darbuotojų atsparumą korupcijai. Vertinimo rodikliai: 1. Kauno RATC darbuotojų, žinančių, koku būdu ir kur pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus Kauno RATC, dalis (proc.): 2026 m. – ne mažiau kaip 90 proc. 2. Kauno RATC darbuotojų, pasirengusių pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus, dalis (proc.): 2026 m. – ne mažiau kaip 70 proc. 3. Kauno RATC darbuotojų, kuriems taikoma pareiga deklaruoti privačius interesus, dalis (proc.), kuri pateikia ir atnaujina duomenis savo privačių interesų deklaracijose Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos (VTEK) Privačių interesų registre PRINREG 2026 m. – ne mažiau kaip 100 proc.						
1 UŽDAVINYS Užtikrinti sistemingą ir kryptingą antikorupcinę politiką, korupcijos rizikų identifikavimą bei valdymą, Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo ir Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų laikymąsi						
<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
1.1	Užtikrinti viešųjų ir privačių interesų deklaravimo Kauno RATC tinkamą apimtį.	Esant poreikiui atnaujinti Kauno RATC darbuotojų pareigų, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti interesus, sąrašą.	Teisininkas	Pagal poreikį	Užtikrinta, kad teisės aktais privalomas ir tvirtinamas interesus deklaruojančių darbuotojų sąrašas bus reikiamos apimties, siekiant Korupcijos prevencijos įstatymo ir Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo tikslų.	Patvirtintas darbuotojų, kurie privalės teikti interesų deklaracijas, pareigybių sąrašas.

1.2.	Vykdyti privačių interesų deklaracijose pateiktų duomenų kontrolę.	Patikrinti visų Kauno RATC deklaruojančių asmenų privačių interesų deklaracijas, įvertinti deklaruotus ryšius, galinčius sukelti interesų konfliktą, esant poreikiui – teikti rekomendacijas, informuoti deklaruojančių asmenų tiesioginius vadovus ir kitus suinteresuotus asmenis.	Teisininkas	Ne rečiau nei kartą per ketvirtį	Užtikrinta, kad priimant sprendimus pirmenybė būtų teikiama viešiesiems interesams, ir užkirstas kelias kilti interesų konfliktams bei plisti korupcijai.	Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo pažeidimo atvejų skaičius: laukiamas – 0; toleruojamas – 1–5; netoleruojamas – daugiau kaip 5.
1.3.	Užtikrinti Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo, Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos rekomendacinėmis gairėmis dėl dovanų ir paslaugų priėmimo nustatytų apribojimų įgyvendinimą.	Sukurti ir patvirtinti Kauno RATC dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, taip pat reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, registravimo, saugojimo ir eksponavimo tvarkos aprašą.	Teisininkas	2025 m. I ketvirtis	Bus visapusiškai įvykdytos teisės aktų nuostatos dėl dovanų ir paslaugų priėmimo apribojimų Kauno RATC.	Sukurtas ir patvirtintas teisės aktas.
1.4.	Kasmet atlikti korupcijos rizikos valdymo vertinimą.	Korupcijos prevencijos įstatymo nustatyta tvarka atlikti Kauno RATC korupcijos rizikos valdymo vertinimą.	Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas	Kiekvienų metų gruodžio 31 d.	Teisės aktų nustatyta tvarka atlikti korupcijos rizikos valdymo vertinimą.	Kauno RATC kasmet atliktas korupcijos rizikos valdymo vertinimą, kurio rezultatas ne prastesnis už ankstesnius metus.

1.5.	Įtvirtinti etiško ir vengtinio elgesio nuostatas, kuriomis turi vadovautis Kauno RATC darbuotojai, padėti kurti demokratišką, Pasitikėjimą bei kūrybingumą skatinančią darbo aplinką, puoselėti teisingumą, sąžiningumą, pagarbą žmogui ir pilietinę atsakomybę.	Sukurti ir patvirtinti Kauno RATC darbuotojų etikos kodeksą.	Teisininkas	2025 m. III ketvirtis	Kauno RATC darbuotojai dirbs demokratiškoje, saugioje, skatinančioje pasitikėjimą, teisingoje, sąžiningoje, pagarbioje bei atsakingoje aplinkoje.	Sukurtas ir patvirtintas Kauno RATC darbuotojų etikos kodeksas, kurio nuostatų laikysis Įstaigos darbuotojai.
------	--	--	-------------	-----------------------	---	---

2 UŽDAVINYS

Didinti Kauno RATC darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
2.1.	Kauno RATC interneto svetainėje nuolat atnaujinti informaciją apie vykdomą korupcijos prevencijos veiklą.	Skelbti ir atnaujinti informaciją apie: 1. vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą; 2. pranešėjų apsaugą; 3. korupcijos prevencijos veiksmų planus, jų įgyvendinimo ataskaitas; 4. vidinius teisės aktus ir kitus dokumentus, susijusius su vykdoma korupcijos prevencijos veikla.	Biuro administratorius; Teisininkas; už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas	Pagal poreikį nuolat.	Kauno RATC darbuotojai ir visuomenė informuota apie Kauno RATC vykdomas korupcijos prevencijos priemones ir pasiektus rezultatus vykdant šias priemones, užtikrinamas duomenų atvėrimas visuomenei.	Kauno RATC interneto svetainėje paskelbta naujausia informacija apie vykdomą korupcijos prevencijos veiklą.

2.2.	Sudaryti galimybes Įstaigos darbuotojams ar asmenims, susijusiems su Įstaiga sutartiniais santykiais, pateikti informaciją apie pažeidimus.	Užtikrinant tinkamą Vidinių informacijos apie pažeidimus teikimo kanalų įdiegimo ir jų funkcionavimo užtikrinimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. lapkričio 14 d. nutarimu Nr. 1133 „Dėl Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo įgyvendinimo“, nuostatų įgyvendinimą, įstaigos darbuotojams ar asmenims, susijusiems su įstaiga sutartiniais santykiais, sudaryti galimybę vidiniais kanalais pateikti informaciją apie pažeidimus.	Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas	Nuolat	Užtikrinant tinkamą Vidinių informacijos apie pažeidimus teikimo kanalų įdiegimo ir jų funkcionavimo užtikrinimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. lapkričio 14 d. nutarimu Nr. 1133 „Dėl Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo įgyvendinimo“, nuostatų įgyvendinimą, įstaigos darbuotojams ar asmenims, susijusiems su įstaiga sutartiniais santykiais, sudaryta galimybė vidiniais kanalais pateikti informaciją apie pažeidimus.	Per metus gautų įstaigos darbuotojų ar asmenų, susijusių su įstaiga sutartiniais santykiais, pranešimų apie pažeidimus, atitinkančių Pranešėjų apsaugos įstatymo 2 straipsnio 7 dalyje nurodytą sąvoką, skaičius (iš jų nagrinėtų ir pagrįstų pranešimų skaičius).
2.3.	Organizuoti ir vykdyti darbuotojų antikorpinių švietimą (paskaitas, konferencijas, konsultacijas ir pan.).	Vykdyti Kauno RATC darbuotojų antikorpinių švietimą, teikti individualias konsultacijas korupcijos prevencijos klausimais.	Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas	Nuolat	Kauno RATC darbuotojams suteikta reikiamų žinių korupcijos prevencijos klausimais.	Vykdam antikorpinių švietimą (paskaitos, konferencijos, konsultacijos ir pan.) dalyvavusių darbuotojų skaičius.
2.4.	Siekiant įvertinti įstaigos darbuotojų toleranciją korupcijai, atlikti Įstaigos darbuotojų anoniminę apklausą.	Vykdyti anoniminę Kauno RATC darbuotojų apklausą, siekiant įvertinti darbuotojų atsparumą korupcijai.	Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas	Ne rečiau kaip kartą per metus	Kauno RATC darbuotojams sukurta atspari korupcijai aplinka.	Darbuotojų, kurie žino, kaip pranešti ir kurie praneštų apie korupcijos atvejus įstaigoje procentinis dydis.